

**CIDAP S.r.l.**

# **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE**

*02/09/2024*

**CIDAP S.R.L..**

**Revisione:** 00

**Sede Legale:** Via Pontesabato Snc – 83030 Prata Di Principato Ultra (AV)

**Contatti**

Tel. ////

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

Fondata da Vittorio Tenneriello nel 1981, **CIDAP S.r.l.** è da decenni un punto di riferimento per privati, aziende ed enti pubblici nella salvaguardia ecologica e ambientale. Specializzata in servizi complessi — dalla manutenzione di impianti di depurazione alla sanificazione, disinfestazione e spurgo — l'azienda riconosce che il proprio valore risiede nelle persone.

La nostra Politica mira a scardinare gli stereotipi di genere storicamente legati ai servizi tecnici e operativi, valorizzando il talento e la professionalità di ogni collaboratore e collaboratrice. Crediamo fermamente che un ambiente di lavoro equo sia un motore di innovazione e qualità per i servizi che offriamo su tutto il territorio del Centro e Sud Italia.

### I NOSTRI IMPEGNI (Conformità UNI/PdR 125:2022)

In linea con la prassi di riferimento nazionale, CIDAP S.r.l. assume i seguenti impegni formali articolati nelle sei aree del sistema:

- 1. Cultura e Strategia** Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo che rifiuti ogni pregiudizio. Ci impegniamo a sensibilizzare tutto il team — dal personale tecnico operativo agli uffici amministrativi — per eliminare i pregiudizi inconsci che possono limitare la crescita professionale, specialmente in ruoli tecnici e di coordinamento cantieri.
- 2. Governance** Assicurare che il **Comitato Guida per la Parità di Genere** (coordinato da Luigi Tenneriello) operi con poteri e risorse adeguate. Ci poniamo l'obiettivo di garantire che le figure femminili siano equamente rappresentate nei processi decisionali e nelle funzioni di responsabilità tecnica o gestionale.
- 3. Processi HR (Selezione e Carriera)** Garantire che la selezione del personale avvenga esclusivamente sulla base delle competenze e dell'attitudine professionale. CIDAP si impegna a favorire l'ingresso di donne in mansioni operative e tecniche (es. addette alla sanificazione specializzata o gestione impianti), assicurando a tutti medesime opportunità di crescita.
- 4. Equità Remunerativa** Applicare rigorosamente il principio "uguale salario per uguale lavoro". CIDAP S.r.l. monitora costantemente le retribuzioni per garantire che non vi siano divari salariali tra generi a parità di inquadramento e mansione, in conformità con la normativa vigente e i contratti collettivi applicati.
- 5. Genitorialità e Work-Life Balance** Sostenere attivamente la genitorialità come valore e non come ostacolo. Implementiamo soluzioni di flessibilità e supporto per il rientro al lavoro dopo i congedi, garantendo che le esigenze familiari siano conciliate con le necessità operative dei cantieri e dei turni di intervento.
- 6. Prevenzione di molestie e abusi** Applicare una politica di **tolleranza zero** verso ogni forma di molestia fisica, verbale o digitale. CIDAP garantisce canali sicuri (Whistleblowing) affinché ogni lavoratore e lavoratrice possa segnalare eventuali abusi in totale anonimato e senza timore di ritorsioni.

## IL COMITATO GUIDA

Per garantire l'attuazione di questa politica, è istituito il **Comitato Guida per la Parità di Genere**, composto dalla Direzione e dai responsabili delle funzioni chiave (Ufficio Tecnico, HR, Commerciale). Il Comitato definisce il Piano Strategico, assegna i budget necessari e riesamina periodicamente i risultati raggiunti rispetto ai KPI prefissati.

Questa politica è comunicata a tutto il personale, è affissa nei locali della sede di Prata Di Principato Ultra (AV) e resa disponibile sul sito web aziendale affinché partner e fornitori condividano il nostro impegno verso un'impresa più equa e sostenibile.

**L'Amministratore Unico** *Vittorio Tenneriello*

---